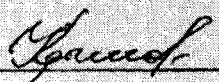


УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель
Председателя Правительства
Орловской области, координатор
областной трехсторонней комиссии

 Т. В. Крымова

Рекомендации

**Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений работодателям по переводу
максимально возможной численности работников
на дистанционный режим работы
(в связи со значительным ростом заболеваемости COVID-19)**

« 8 » февраля 2022 года

В связи со значительным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее – дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными

средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях противодействия распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендовать:

1. Работодателям Орловской области с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

2. Главам муниципальных образований Орловской области обеспечить ежемесячный мониторинг исполнения данных рекомендаций работодателями, находящимися на территории соответствующих муниципальных образований.

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей органы
исполнительной
государственной власти
Орловской области:

Член Правительства
Орловской области –
руководитель
Департамента социальной
защиты, опеки и
попечительства, труда
и занятости Орловской
области

И. А. Гаврилина

8 февраля 2022 года

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
профсоюзы Орловской
области:

Председатель
Территориального союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Орловской области»

Н. Г. Меркулов

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
работодателей
Орловской области:

Председатель
Регионального
Объединения
работодателей
«Объединение
промышленников
и предпринимателей
Орловской области»

А. В. Ереничев

